

PATVIRTINTA
Dotnuvos slaugos namų
direktoriaus
2025 m. kovo 13 d.
Įsakymu Nr. V-20

DOTNUVOS SLAUGOS NAMAI

(savivaldybės administracijos, seniūnijos, savivaldybės biudžetinės įstaigos pavadinimas)

2025 METŲ VEIKLOS PLANAS

I. SKYRIUS INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ. REKVIZITAI

Dotnuvos slaugos namai (toliau – įstaiga) yra Kėdainių rajono savivaldybės biudžetinė įstaiga, finansuojama iš Valstybės ir savivaldybės biudžeto. Įstaiga yra juridinis asmuo. Įsteigta 1995 m. spalio 27 d. Kėdainių rajono savivaldybės (kodas 111103885) tarybos sprendimu. Įstaiga įregistruota Registru centre, kodas 193037766. Adresas – Darželio g. 6, Dotnuva, Kėdainių rajonas. Interneto svetainė - www.dotnuvosslaugosnamai.lt. Įstaigos savininkas yra Kėdainių rajono savivaldybė, steigėjo teises ir pareigas įgyvendina Kėdainių rajono savivaldybės taryba.

Pagrindinė įstaigos veikla – institucinė ilgalaikė (trumpalaikė) senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia globa. Dotnuvos slaugos namai savo veiklą organizuoja vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų ir kitais įstatymais. Kėdainių rajono Savivaldybės tarybos sprendimais, kitais teisės aktais, reglamentuojančiais socialinių paslaugų organizavimą ir teikimą, kitais teisės aktais, bei Dotnuvos slaugos namų nuostatais.

2025 m. vasario 21 d. Savivaldybės tarybos sprendimu Nr. TS-2 patvirtintas Savivaldybės biudžetas.

Įstaigos metinis planas – Savivaldybės 2025–2027 m. strateginio veiklos plano programų ar jų dalies (tikslų ar uždavinių, atskirų priemonių) (1 Priedas)), už kurias atsakinga įstaiga, įgyvendinimą detalizuojantis dokumentas, kuris parengtas atsižvelgiant į Savivaldybės 2025 m. biudžete skirtus asignavimus.

Įstaiga atitinka EQUASS sertifikavimo kriterijus ir yra sertifikuota trejiems metams. Sertifikatas gautas 2025 m. sausio 8 d. ir galioja iki 2028 m. sausio 7 d.

Įstaigai vadovauja direktorė Irena Staliorienė.

II. SKYRIUS PASLAUGŲ GAVĖJŲ SKAIČIUS BEI KAITA. 2025 M. PLANAS

Metai	Atvyko		Mirė		Išvykimas į kitus globos namus/pas gimines ar globėjus	
	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys
2023	2	24	2	9	0	1
2024	2	13	2	10	0	2
2025 (<i>planuojama</i>)	2	10	2	10	0	2

PASLAUGŲ GAVĖJŲ SU SUNKIA NEGALIA BEI SU NEGALIA KAITA 2025 M. PLANAS

Metai	Senyvo amžiaus asmenys su negalia	Senyvo amžiaus asmenys su sunkia negalia	Suaugę asmenys su sunkia negalia
2023	5	42	2
2024	7	39	2
2025 (<i>planuojama</i>)	5	41	2

III. SKYRIUS FINANSINIŲ IŠTEKLIŲ VALDYMAS. 2025 M. PLANAS

Lėšos	2023 m.	2024 m.	2025 m. (<i>planuojama</i>)
Valstybės deleguotoms funkcijoms atlikti	172453,35 Eur.	201241,55 Eur.	200000,00 Eur.
Valstybės dotacijos pagal atskirus LRV nutarimus	11506,00 Eur	6747,33 Eur	10100,00 Eur.
Savivaldybės biudžeto lėšos	355173,74 Eur.	363210,00 Eur.	384600,00 Eur.
Savivaldybės biudžeto lėšos pagal atskirus įsakymus	7252,06 Eur.	0,00 Eur.	0,00 Eur.
Gyventojų mokėjimas už gyvenimą globos įstaigoje	363588,77 Eur.	418556,44 Eur.	556200,00 Eur.
Paramos lėšos	2107,97 Eur.	2065,01 Eur.	500,00 Eur.

Gyventojai, kurie naudojami paslaugomis, sumoka 100 proc. slaugos ar priežiūros išmokų, 80 proc. kitų gaunamų pajamų (pensijų, transporto kompensacijų ir kitų išmokų) bei 1 proc. turto mokesčio, o numatoma, kad turto mokestį mokės apie 6 paslaugų gavėjai.

Planuojama, kad lėšos už teikiamas paslaugas sudarys apie 48,3 % visų įstaigos išlaikymo lėšų, savivaldybės biudžeto lėšos sudarys apie 33,4 %, valstybės dotacijos asmenims su sunkia negalia sudarys apie 18,2 %, kitos finansavimo lėšos 0,04 %.

IV. SKYRIUS ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI. ORGANIZACINĖ VALDYMO STRUKTŪRA

Pareigybės atitinka teisės aktuose keliamus reikalavimus. Įstaigoje yra patvirtintos 34 pareigybės. 12 pareigybių sudaro administracija ir aptarnaujantis ūkinis personalas. Socialinę globą tiesiogiai teikiančių pareigybių yra 22, iš jų:

- 1 vyr. socialinis darbuotojas,
- 2 socialiniai darbuotojai,
- 3 individualios priežiūros darbuotojai,
- Sveikatos priežiūros skyriaus darbuotojai: 1 vyresnysis slaugytojas, 2 bendrosios praktikos slaugytojai, 12 slaugytojo padėjėjų, 1 kineziterapeutas – gydomojo masažo specialistas.

Visi įstaigos darbuotojai kelia kompetenciją atsižvelgdami į turimą kvalifikaciją ir 2025 m. vasario 6 d. Nr. V-11 įstaigos vadovo patvirtintą kvalifikacijos kėlimo planą. Darbdavys sudaro sąlygas kiekvienam darbuotojui tobulinti savo kvalifikaciją bei asmeninę kompetenciją, taip užtikrindamas nuolatinę organizacijos žmogiškųjų išteklių potencialo augimą.

V. SKYRIUS ATITIKTIS TEIKTI PASLAUGAS

Įstaiga atitinka socialinės globos normas bei reikalavimų standartus, vykdydama veiklą, kurios kodai pagal Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių:

87.30.00 - Stacionarinė vyresnio amžiaus ar turinčių fizinę negalią asmenų globos veikla.

Įstaiga turi:

- Valstybės akreditavimo Sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie Sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie Sveikatos apsaugos ministerijos išduotą „Įstaigos asmens sveikatos priežiūros **licenciją**“ teikti slaugos – bendrosios praktikos slaugos, kitas ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros – kineziterapijos paslaugas, išduotą 2015-07-03 Nr. 3716.
- **Leidimą – higienos pasą:** „Ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros įstaigų veikla (bendrosios praktikos slauga, kineziterapija, masažas), išduotą 2015-03-09 Nr. 9-0137 (14);
- Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos išduotas **licencijas:** „Institucinė socialinė globa (ilgalaikė, trumpalaikė) senyvo amžiaus asmenims“, išduota 2014-12-15 Nr. L000000505. „Institucinė socialinė globa (ilgalaikė, trumpalaikė) suaugusiems asmenims su negalia“, išduota 2014-12-15 Nr. L000000506.

Kasmet atliekamas senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos normų atitikties įvertinimas, pasitelkiant Socialinių globos normų apraše pateiktą klausimyną, ir pateikiamos atitinkamos išvados. Vadovaujantis Socialinių paslaugų įstatymu ir Socialinių globos normų aprašo 4 priedu „Senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos normos, taikomos socialinės globos namams, specializuotiems slaugos ir socialinės globos namams ir grupinio gyvenimo namams“, visiems gyventojams sudaromi individualūs globos planai (toliau – ISGP).

VIZIJA – Nuolat tobulėjanti ir taikanti pažangiausius socialinio darbo metodus, moderni naujoms iniciatyvoms, patraukli savo infrastruktūra, atvira socialinių paslaugų įstaiga, telkianti kvalifikuotą darbuotojų komandą, nuolat tobulinanti teikiamų paslaugų kokybę bei profesionaliai ir dinamiškai reaguojanti į paslaugų gavėjų poreikius.

MISIJA – Būti moderni, atvira naujovėms, pokyčiams, bendradarbiaujančia įstaiga. Teikti kvalifikuotas, kokybiškas socialinės globos paslaugas asmenims, kurie dėl amžiaus ar negalios negali pasirūpinti savimi, siekti optimalių rezultatų skatinant ir išlaikant jų savarankiškumą.

VERTYBĖS - Pagarba žmogui, teisingumas, nesavanaudiškumas, padorumas, nešališkumas, socialinė atsakomybė, viešumas, etikos principo laikymasis. Dotnuvos slaugos namai, vykdydami jiems pavestas funkcijas, dalyvauja įgyvendinant Savivaldybės veiklos prioritetus, strateginius tikslus bei veiklos programas.

STRATEGINIS UŽDAVINYS - teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią institucinę ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, užtikrinant asmens įvairiapusių poreikių tenkinimą, gyvenimo kokybės gerinimą.

TIKSLAI:

- Teikti prioritetą vertybiniais iššūkiams, užtikrinant tinkamą kiekvieno paslaugų gavėjo poreikių įvertinimą ir patenkinimą, sudarant orumo nežeminančias gyvenimo sąlygas kuo

mažiau ribojančioje aplinkoje, stiprinant gyventojų savi pagalbos įgūdžius ir nuolat keliant darbuotojų profesionalumą.

- Skatinti paslaugų gavėjų užimtumą bei padėti jiems atkurti gebėjimą integruotis į bendruomenę.
- Siekti pakankamo kvalifikuotų darbuotojų skaičiaus, kuris užtikrintų orią gyvenimo perspektyvą slaugos namuose.
- Nuolat ieškoti naujų galimybių ir diegti šiuolaikinius metodus paslaugų kokybei gerinti.

VI. SKYRIUS

ĮSTAIGOS PARTNERYSTĖS IR BENDRADARBIAVIMO VALDYMAS

Dotnuvos slaugos namai palaiko artimą partnerystę ir glaudų bendradarbiavimą su Kėdainių rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriumi, Kėdainių rajono savivaldybės administracija, UAB Žaliakalnio poliklinikos Kėdainių filialu, Kėdainių pirminės sveikatos priežiūros centru, Kėdainių ligonine, Dotnuvos seniūnija, Dotnuvos pagrindine mokykla, Kėdainių šviesioji gimnazija, Viešpaties Apsireiškimo Švč. Mergelei Marijai parapija, BĮ Lietuvos audiosensorine biblioteka.

2025 metais, kaip ir anksčiau, bus aktyviai vystomas ir stiprinamas bendradarbiavimas su jau esamais socialiniais partneriais, siekiant užtikrinti ne tik sėkmingą įstaigos gyventojų kasdienį gyvenimą, bet ir visapusišką jų įtraukimą į bendruomeninį gyvenimą. Bendrų projektų organizavimas, dalijimasis gerąja patirtimi bei inovatyviomis idėjomis leis plėsti socialinių partnerių tinklą ir užmegzti naujus ryšius su įvairiomis organizacijomis. Tokia partnerystė prisidės prie įstaigos teikiamų paslaugų kokybės kėlimo, edukacinių ir kultūrinių veiklų įvairovės didinimo bei darbuotojų kompetencijų stiprinimo.

Įgyvendinant šias iniciatyvas, ypatingas dėmesys bus skiriamas vyresnio amžiaus asmenų socializacijai bei jų ryšių palaikymui su artimaisiais, miestelio bendruomene ir kitomis suinteresuotomis grupėmis. Planuojama organizuoti bendras šventes, socialinius renginius ir edukacines programas, įtraukiant ne tik pačius gyventojus, bet ir jų šeimos narius bei vietos bendruomenės atstovus. Toliau bus tęsiama tradicinė kasmetinė šeimų šventė „Apkabinkime savo artimąjį“, organizuojama liepos mėnesį. Šis renginys suburia gyventojus, jų šeimos narius, darbuotojus ir bendruomenės atstovus į prasmingą šventę, kuri tapo neatsiejama įstaigos tradicijos dalimi. Jos metu vyksta koncertas, kūrybinės veiklos, bendri pietūs, kurie skatina šilumą, artumą ir stiprina ryšius tarp visų dalyvių.

Šie Slaugos namai buvo įsteigti 1995 m. spalio 27 d., o šiemet bus švenčiamas jų 30 metų veiklos jubiliejus. Per kelis dešimtmečius įstaiga nuolat augo ir gerino teikiamas paslaugas, tapdama modernia ir progresyvia bendruomene. Sukaktis bus paminėta iškilmingu renginiu, suburiančiu visus, kurie prisidėjo prie Slaugos namų sėkmės.

VII. SKYRIUS

PROGRAMOS, UŽDAVINIO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Dotnuvos slaugos namai, įgyvendina Kėdainių rajono savivaldybės 2025–2027 m. strateginio veiklos plano 02 programą „Socialinės gerovės užtikrinimo programa“, 02 programos uždavinį „Užtikrinti ir gerinti socialines paslaugas, teikiamas institucijose, namuose ir bendruomenėje asmenims su negalia bei senyvo amžiaus asmenims“:

002-01-07-01 uždavinio priemonės „Socialines paslaugas teikiančių įstaigų ir organizacijų veiklos bei teikiamų socialinių paslaugų teikimo užtikrinimas“:

- Įstaiga aktyviai taiko ir toliau diegs VŠĮ Valakupių reabilitacijos centro projekto EQUASS audito metu gautas rekomendacijas, siekdama kokybinių pokyčių ir darbuotojų kompetencijų stiprinimo.
- Programos tęstinumo pagrindu organizuojamas tinkamas paslaugų gavėjų apgyvendinimas, vertinami individualūs jų poreikiai, sudaromi individualūs socialinės globos planai, pasirašomos dvišalės sutartys su naujai atvykstančiais gyventojais.

- Toliau organizuojamas maitinimas, sveikatos priežiūra, informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas, aprūpinimas medikamentais, pagalba naudojantis pagalbinėmis techninėmis priemonėmis, skatinant didesnę gyventojų savarankiškumą ir fizinę aktyvumą.
- Rengiant individualius ir grupinius užsiėmimus, palaikomi ir ugdomi kasdieniai gyvenimo įgūdžiai, organizuojamas laisvalaikis bei užimtumas. Taip pat rūpinamasi pagalba rengiantis, maitinantis, maudantis ir kitais savarankiškumą palaikančiais poreikiais.
- Vykdoma kita, netiesiogiai su paslaugų teikimu susijusi veikla: peržiūrimi pareigybių aprašymai, atnaujinami kvalifikacijos tobulinimo planai, stiprinamas valdymas ir administravimas.

002-01-07-08 uždavinio priemonės „Socialinės globos asmenims su sunkia negalia teikimas“:

- Paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės gerinimas emocinėje, fizinėje, saugumo užtikrinimo srityse, slaugos paslaugų organizavimas (informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas, atstovavimas).
- Paslaugų gavėjų įgalinimas palaikant ir ugdant socialinius įgūdžius, savarankiškumą, poreikių išsakymą, teisių žinojimą ir pan.
- Paslaugų gavėjų aprūpinimas techninės pagalbos priemonėmis, atitinkančiomis jų poreikius; maitinimo, sveikatos priežiūros, konsultavimo ir tarpininkavimo paslaugų organizavimas; medikamentų užtikrinimas.
- Paslaugų gavėjų aprūpinimas drabužiais, avalyne, patalyne bei užtikrinant skalbimo, lyginimo paslaugas; asmens higienos įgūdžių ugdymas ir palaikymas (prausimas, maudymas, kirpimas ir pan.).
- Slaugos priemonių (priemonės pragulų priežiūrai, pragulų profilaktikai ir kt.) užtikrinimas.

Be to, vykdoma ir kita veikla, netiesiogiai susijusi su kokybiškų socialinių paslaugų teikimu: žmogiškųjų išteklių valdymas, įstaigos infrastruktūros tobulinimas, paslaugų administravimo ir kokybės valdymo procesų užtikrinimas ir kt.

Nuo 2021 m. Dotnuvos slaugos namai dalyvauja EQUASS projekte ir praktiškai taiko gautas rekomendacijas paslaugų kokybei gerinti. 2021 m. EQUASS sertifikatui Lietuvoje paraiškas teikė 121 įstaiga, o 2024 m. – 80. 2025-ųjų sausio 8 d. Dotnuvos slaugos namai sėkmingai pratęsė sertifikatą dar trejiems metams. Įstaiga nuolat kelia darbuotojų kvalifikaciją, įtraukia paslaugų gavėjus, vykdo apklausas, analizuoja atsiliepimus ir vertina darbo efektyvumą, siekdama užtikrinti aukščiausios kokybės socialines paslaugas ir nenutrūkstamą tobulėjimą. 2025 m. Įstaiga ir toliau aktyviai vykdys ir pritaikys praktikoje VŠĮ Valakupių reabilitacijos centro vykdomo projekto EQUASS 2024 m. lapkričio mėnesį audito metu gautas rekomendacijas pokyčiams ir tobulėjimui, stiprins darbuotojų kompetencijas. Įvertinimas, kurį įstaiga gavo, skatina nuosekliai tobulėti, taikyti pažangiausias socialinės globos metodus, gerinti teikiamų paslaugų kokybę bei profesionaliai ir dinamiškai reaguoti į paslaugų gavėjų poreikius. 2025 m. sausio mėnesį įstaiga įgijo EQUASS Assurance sertifikatą, o dalyvavimo projekte „Socialinių paslaugų kokybės užtikrinimas Lietuvoje“ sutartis bus tęsiama ir 2025 m.

Programa yra tęstinė, todėl įstaiga ir toliau organizuos tinkamą paslaugų gavėjų apgyvendinimą, užtikrins paslaugas, atitinkančias jų poreikius (poreikių vertinimas, individualių globos planų sudarymas, dvišalių sutarčių su naujai atvykusiais gyventojais pasirašymas), rūpinsis maitinimu, sveikatos priežiūra, informavimu, konsultavimu, tarpininkavimu, atstovavimu bei medikamentų tiekimu. Taip pat bus teikiama pagalba naudojantis pagalbinėmis techninėmis priemonėmis, skatinant didesnę gyventojų savarankiškumą ir fizinę aktyvumą. Bus palaikomas ir stiprinamas fizinis aktyvumas, organizuojami individualūs ir grupiniai užsiėmimai.

Siekdama palaikyti ir ugdyti kasdienes gyvenimo įgūdžius, įstaiga toliau rengs laisvalaikio ir užimtumo veiklas, rūpinsis reikiamų priemonių įsigijimu, teiks pagalbą rengiantis, maitinantis, maudantis bei prižiūrint asmens higieną. Be to, bus vystoma ir kita netiesiogiai su kokybiškų socialinių paslaugų teikimu susijusi veikla: žmogiškųjų išteklių valdymas, infrastruktūros gerinimas, pareigybių aprašymų ir kvalifikacijos tobulinimo plano atnaujinimas, taip pat paslaugų teikimo, valdymo ir administravimo užtikrinimas.

Įstaiga, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi:

- Lietuvos Respublikos Konstitucija;
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės ir Seimo nutarimais;
- Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymu;
- Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įsakymais;
- Kėdainių rajono savivaldybės tarybos sprendimais;
- Kėdainių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais;
- Kitais teisės aktais;
- Dotnuvos slaugos namų nuostatais.

VIII. SKYRIUS

PLANUOJAMI DARBAI IR LAUKIAMAI REZULTATAI

2025 m. planuojami smulkus patalpų remonto darbai pagal iškilusį poreikį, pastato išorės stogelio remontas, automatizuoti įvažiavimo į teritoriją vartus ir pėsčiųjų vartelius, langų atidarymo ribotuvų pirkimas ir sudėjimas, laiptų, išklotų trinkelėmis prie įėjimo į pastatą atnaujinimas. Virtuvėje planuojama įsigyti naują šaldytuvą, bei kitos reikalingos įrangos.

2025 m. veiklos prioritetai ir laukiami rezultatai:

Valdymo ir kontrolės sistemos gerinimas. Laukiami rezultatai: tikslingas įstaigos išlaidų prekėms ir paslaugoms planavimas, optimalus įstaigos personalo skaičius ir efektyvus jo išlaikymo kaštų valdymas, tinkamas pastato vidaus ir išorės inžinerinių tinklų bei įrenginių, saugos sistemų (priešgaisrinės, pagalbos iškvietimo) funkcionavimas ir nuolatinė priežiūra, kasdienio maisto kokybės kontrolė.

Orientacija į kokybę, komandinį darbą ir komunikaciją. Laukiami rezultatai: sistemingas paslaugų poreikių vertinimas, sudaromos sąlygos darbuotojams kelti kvalifikaciją ir tobulėti, užtikrinama stipri vidinė komunikacija, rezultatyvus komandinis darbas bei profesinės kultūros puoselėjimas, gyventojų ir jų globėjų (rūpintojų) skundų bei prašymų analizė, savalaikis problemų sprendimas ir grįžtamasis ryšys.

Išorinės komunikacijos didinimas ir įstaigos įvaizdžio kūrimas. Laukiami rezultatai: ryšių su visuomene stiprinimas, informuojant apie įstaigos veiklą ir teikiamas paslaugas, bendradarbiavimo atvirumas – kviečiant meno kolektyvus, švietimo įstaigas, vietos bendruomenes ir kitas organizacijas prisidėti prie bendrų projektų, glaudesnis bendradarbiavimas su kitomis socialines paslaugas teikiančiomis įstaigomis bei gerosios patirties dalijimasis.

Saugios darbo sąlygos darbuotojams. Laukiami rezultatai: prevenciniai mokymai, siekiant išvengti nelaimingų atsitikimų ir išsamiai analizuojant jų priežastis, sistemingi darbuotojų sveikatos patikrinimai, savalaikiai pirmosios pagalbos, higienos įgūdžių bei kitos darbui reikalingos kompetencijos kėlimo mokymai, darbuotojų aprūpinimas specialiąja apranga ir priemonėmis.

Numatomas programos įgyvendinimo rezultatas.

Įgyvendinus numatytus tikslus ir uždavinius, bus užtikrinta kokybiškų socialinės globos ir kitų socialinių paslaugų teikimo sistema Dotnuvos slaugos namuose, atitinkanti šiuolaikinius standartus bei gyventojų poreikius. Darbuotojų kompetencijų stiprinimas leis efektyviau atpažinti paslaugų gavėjų poreikius, vertinti jų daromą pažangą ir pokyčius. Įvairūs užimtumo ir saviraiškos renginiai skatins gyventojų aktyvumą, pasitikėjimą savimi, socialinę integraciją. Konkrečių tikslų, uždavinių ir priemonių numatymas bei modernizuotas įstaigos valdymas gerins bendradarbiavimą tarp darbuotojų, paslaugų gavėjų ir jų artimųjų.

Direktorė

Irena Staliorienė

2025 metų Socialinės gerovės užtikrinimo programos (02 uždaviniai, priemonės, asignavimai ir vertinimo kriterijai)

Programos uždavinio, priemonės kodas ir požymis	Uždavinio, priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Finansavimo šaltiniai	2025 m. asignavimai, tūkst., Eur.	Proceso/indėlio vertinimo kriterijai		
					Pavadinimas	Planas	
						Reikšmė	
02	Socialinės gerovės užtikrinimas						
002-01-07	Užtikrinti ir gerinti socialines paslaugas, teikiamas institucijose, namuose ir bendruomenėje asmenims su negalia bei senyvo amžiaus asmenims						
002-01-07-01	Socialines paslaugas teikiančių įstaigų ir organizacijų veiklos bei teikiamų socialinių paslaugų teikimo užtikrinimas						
	1.	Organizuoti ir užtikrinti įstaigos darbuotojų darbą	Direktorius	SB IP VB PR	384,6 556,2 10,1 0,5	Darbuotojų pareigybių skaičius	25,8
	2.	Užtikrinti įstaigos aplinkos aptarnavimą	Direktorius, vyr. buhalteris, vyresn. slaugytojas, mitybos organizatorius, vyr. socialinis darbuotojas			Ūkinės veiklos, aplinkos aptarnavimo organizavimas (%)	100%
	3.	Tinkamo gyventojų apgyvendinimo organizavimas, paslaugų, atitinkančių jų poreikius užtikrinimas (gyventojų poreikių vertinimas, individualių socialinės globos planų sudarymas, dvišalių sutarčių su naujai atvykusiais gyventojais pasirašymas)	Socialinių paslaugų srities darbuotojai, asmens sveikatos priežiūros specialistai			Sudarytų individualių socialinės globos planų skaičius	48
		<i>Paslaugų gavėjų Gyvenimo kokybės koncepcijose įgyvendinimas:</i>				Gyvenimo Kokybės koncepcijos įgyvendinimas	
	4.	Fizinė gerovė. Sveikatos palaikymas ir stiprinimas. Fizinio aktyvumo palaikymas. Emocinė gerovė	Vyresnysis slaugytojas, vyr. socialinis darbuotojas, slaugytojai, socialiniai darbuotojai, kineziterapeutas, gydomojo masažo specialistas, individualios priežiūros personalas			Paslaugų gavėjų pasitenkinimas asmens sveikatos priežiūros paslaugomis Paslaugų gavėjų pasitenkinimas grupinėmis mankštomis Paslaugų gavėjų pasitenkinimas bendruomenės renginiais Paslaugų gavėjų pasitenkinimo užimtumo veikla	80%
		<i>Paslaugų gavėjų Įgalinimo koncepcijos įgyvendinimas:</i>				Įgalinimo koncepcijos įgyvendinimas	

Programos uždavinio, priemonės kodas ir požymis	Uždavinio, priemonės pavadinimas		Atsakingi vykdytojai	Finansavimo šaltiniai	2025 m. asignavimai, tūkst., Eur.	Proceso/indėlio vertinimo kriterijai	
						Pavadinimas	Planas
							Reikšmė
5.	Savarankiškumo stiprinimas. Paslaugų gavėjų įgalinimas.	Vyr. slaugytojas, slaugytojai, socialiniai darbuotojai, kineziterapeutas, gydomojo masažo specialistas, individualios priežiūros personalas				Paslaugų gavėjų, gebančiu savarankiškai priimti sprendimus, skaičius. Paslaugų gavėjų, kurie palaiko ryšius su artimaisiais, skaičius. Paslaugų gavėjų, kurie žino savo teises, geba jomis naudotis, skaičius.	48
6.	Paslaugų gavėjų socialinis dalyvavimas	Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros personalas				Paslaugų gavėjų dalyvavimas už įstaigos ribų vykstančiuose renginiuose, organizuojami įstaigos renginiai, organizuojamos bendros veiklos su kitų įstaigų paslaugų gavėjais (%)	80%
7.	Maitinimo organizavimas (valgiaraščių sudarymas, aprūpinimas maisto produktais, pagalbos valgant teikimas, aprūpinimas stalo įrankiais ir indais (jei yra poreikis - specialiais įrankiais ir indais))	Mitybos organizatorius, virėjai, socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros personalas				Gyventojai kuriems teikiamos maitinimo paslaugos (%)	100%
8.	Sveikatos priežiūros, informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo, atstovavimo, aprūpinimo medikamentais paslaugų organizavimas	Vyresnysis slaugytojas, vyr. socialinis darbuotojas				Suteiktų šeimos gydytojo ir kitų gydytojų specialistų konsultacijų skaičius, gyventojų aprūpinimas paskirtais medikamentais (%)	100%
9.	Pagalba naudojantis pagalbinėmis techninėmis priemonėmis, siekiant didesnio gyventojų savarankiškumo, fizinio aktyvumo	Slaugytojai, socialiniai darbuotojai, kineziterapeutas, gydomojo masažo specialistas, individualios priežiūros personalas				Paslaugos gyventojams, kuriems yra poreikis naudotis pagalbine technika, suteikimas (%)	100%
10.	Saugios aplinkos palaikymas (saugios (sertifikuotos) techninės pagalbos priemonės, pritaikyti baldai, patogi pagalbos iškvietimo sistema)	Slaugytojai, socialiniai darbuotojai, kineziterapeutas, individualios priežiūros personalas				Saugios aplinkos užtikrinimas	Negauta nusiskundimų ir pastabų iš gyventojų, artimųjų, kontrolę vykdančių institucijų

Programos uždavinio, priemonės kodas ir požymis	Uždavinio, priemonės pavadinimas		Atsakingi vykdytojai	Finansavimo šaltiniai	2025 m. asignavimai, tūkst., Eur.	Proceso/indėlio vertinimo kriterijai	
						Pavadinimas	Planas
							Reikšmė
11.	Gyventojų aprūpinimas rūbais, avalyne ir patalyne (skalbimas, lyginimas), asmens higienos įgūdžių ugdymas ir palaikymas (prausimas, maudymas, kirpimas ir kt.)	Skalbinių ir drabužių tvarkytojas, vyr. socialinis darbuotojas, individualios priežiūros personalas			Paslaugų gavėjų skaičius (%)	100%	
12.	Fizinio aktyvumo palaikymas ir skatinimas. Individualūs ir grupiniai užsiėmimai su gyventojais	Kineziterapeutas, gydomojo masažo specialistas, socialiniai darbuotojai			Paslaugos gavėjų skaičius	48	
13.	Kita veikla, netiesiogiai susijusi su kokybiškų socialinių paslaugų teikimu (žmogiškųjų išteklių valdymas, įstaigos infrastruktūros gerinimas, paslaugų teikimo, valdymo ir administravimo užtikrinimas ir kt.)	Administracija, vyr. socialinis darbuotojas, vyresnysis slaugytojas			Savalaikis ir tikslingas kitos veiklos (netiesiogiai susijusios su socialinių paslaugų teikimu) administravimas ir vykdymas, kvalifikacijos kėlimas (%)	85%	
002-01-07-08	Socialinės globos asmenims su sunkia negalia teikimas						
1.	Organizuoti ir užtikrinti įstaigos darbuotojų darbą	Direktorius			Darbuotojų pareigybių skaičius	8,2	
2.	Užtikrinti įstaigos aplinkos aptarnavimą	Direktorius, vyr. buhalteris, vyresnysis slaugytojas, mitybos organizatorius, vyr. socialinis darbuotojas	SBVB	200,0	Ūkinės veiklos, aplinkos aptarnavimo organizavimas (%)	100%	
3.	Kelti darbuotojų kvalifikaciją	Direktorius			Darbuotojų, keliančių kvalifikacija (%)	80%	
4.	Tinkamo paslaugų gavėjų slaugos proceso organizavimas, poreikių vertinimas, individualių slaugos planų sudarymas.	Vyresnysis slaugytojas, vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai			Paslaugų gavėjų skaičius	48	
	<i>Paslaugų gavėjų Gyvenimo kokybės koncepcijos įgyvendinimas:</i>				Gyvenimo Kokybės koncepcijos įgyvendinimas		

Programos uždavinio, priemonės kodas ir požymis	Uždavinio, priemonės pavadinimas		Atsakingi vykdytojai	Finansavimo šaltiniai	2025 m. asignavimai, tūkst., Eur.	Proceso/indėlio vertinimo kriterijai		
						Pavadinimas	Planas	
							Reikšmė	
5.	Fizinė gerovė. Sveikatos palaikymas ir stiprinimas.	Fizinio aktyvumo palaikymas.	Emocinė gerovė	Vyresnysis slaugytojas, vyr. socialinis darbuotojas, slaugytojai, socialiniai darbuotojai, kineziterapeutas, gydomojo masažo specialistas, individualios priežiūros personalas	Paslaugų gavėjų pasitenkinimas asmens sveikatos priežiūros paslaugomis. Paslaugų gavėjų pasitenkinimas grupinėmis mankštomis. Paslaugų gavėjų pasitenkinimas bendruomenės renginiais. Paslaugų gavėjų pasitenkinimo užimtumo veikla.	80%		
	<i>Paslaugų gavėjų įgalinimo koncepcijos įgyvendinimas:</i>						Įgalinimo koncepcijos įgyvendinimas	
	6.	Savarankiškumo stiprinimas. Paslaugų gavėjų įgalinimas.	Vyresnysis slaugytojas, slaugytojai, socialiniai darbuotojai, kineziterapeutas, gydomojo masažo specialistas, individualios priežiūros personalas				Paslaugų gavėjų, gebančių savarankiškai priimti sprendimus, skaičius. Paslaugų gavėjų, kurie palaiko ryšius su artimaisiais, skaičius. Paslaugų gavėjų, kurie žino savo teises, geba jomis naudotis, skaičius.	48
	7.	Paslaugų gavėjų socialinis dalyvavimas	Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros personalas				Paslaugų gavėjų dalyvavimas už įstaigos ribų vykstančiuose renginiuose, organizuojami įstaigos renginiai, organizuojamos bendros veiklos su kitų įstaigų paslaugų gavėjais (%)	80%
	8.	Gyventojų aprūpinimas techninėmis pagalbos priemonėmis, atitinkančiomis jų poreikius.	Vyresnysis slaugytojas, kineziterapeutas				Gyventojų aprūpinimas techninėmis pagalbos priemonėmis, atitinkančiomis jų poreikius, siekiant didesnio jų savarankiškumo, mobilumo (%)	100%
	9.	Sveikatos priežiūros (informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo, atstovavimo, aprūpinimo medikamentais paslaugų organizavimas ir kt.) paslaugų organizavimas	Vyresnysis slaugytojas, vyr. socialinis darbuotojas				Suteikta paslaugų, siekiant kokybiškų sveikatos priežiūros paslaugų gavimo gyventojui (%)	100%

Programos uždavinio, priemonės kodas ir požymis	Uždavinio, priemonės pavadinimas		Atsakingi vykdytojai	Finansavimo šaltiniai	2025 m. asignavimai, tūkst., Eur.	Proceso/indėlio vertinimo kriterijai	
						Pavadinimas	Planas
							Reikšmė
10.	Maitinimo organizavimas (valgiaraščių sudarymas, aprūpinimas maisto produktais, pagalbos valgant teikimas, aprūpinimas stalo įrankiais ir indais (jei yra poreikis - specialiais įrankiais ir indais))	Mitybos organizatorius, virėjai, socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros personalas			Gyventojai kuriems teikiamos maitinimo paslaugos (%)	100%	
11.	Gyventojų aprūpinimas rūbais, avalyne ir patalyne (skalbimas, lyginimas), asmens higienos įgūdžių ugdymas ir palaikymas (prausimas, maudymas, kirpimas ir kt.)	Skalbinių ir drabužių tvarkytojas, individualios priežiūros personalas			Aprūpinta gyventojų ir suteikta paslaugų gyventojų skaičiui (%)	100%	
12.	Gyventojų aprūpinimas slaugos priemonėmis (priemonės pragulų priežiūrai, pragulų profilaktikai ir kt.).	Vyresnysis slaugytojas, slaugytojai			Gyventojų, kuriems pagal poreikį reikalingos slaugos priemonės, aprūpinimas jomis (%)	100%	
IŠ VISO					1151,4		
IŠ JŲ:							
1. Savivaldybės biudžetas (įskaitant skolintas lėšas)					1140,8		
<i>1.1. savivaldybės biudžeto lėšos (nuosavos, be ankstesnių metų likučio)</i>					SB	384,6	
<i>1.2. Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto dotacijos</i>					SBVB	200,0	
<i>1.3. Pajamų įmokos ir kitos pajamos</i>					IP	556,2	
<i>1.4. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos</i>					ES		
<i>1.5. Skolintos lėšos</i>					SK		
<i>1.6. Ankstesnių metų likučiai</i>					SBL		
2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos, nurodant atskirus šaltinius)						10,6	
<i>2.1 Valstybės biudžeto lėšos</i>					VB	10,1	
<i>2.2 Privačios – investuotojų lėšos</i>					PR	0,5	